



La Coccinella in plenaria per il buon lavoro

SILVIA DE VOGLI



Un'occasione di incontro tra persone che operano in servizi diffusi su tutto il territorio, per condividere i risultati che la cooperativa ha maturato e di tracciare le linee di sviluppo

Sono più di 350, hanno un'età media di 38 anni e sono prevalentemente donne (più del 96%). Sono le collaboratrici e i collaboratori della cooperativa **La Coccinella** che un sabato di ottobre hanno riempito la Cantina Storica di **Mezzacorona** per l'annuale incontro in plenaria. Una molteplicità di professionalità nel campo dell'educazione e della cura e di tutti gli ambiti correlati – come l'arte e la cultura, la sanità, la ristorazione, lo sviluppo territoriale e di comunità – impegnate in un'organizzazione cooperativa che da quasi 30 anni offre servizi di welfare educativo in gran parte del Trentino. «La plenaria – afferma la presidente **Francesca Gennai** – è innanzitutto un'occasione di incontro tra persone che operano in servizi diffusi su tutto il territorio; ci dà poi la possibilità di condividere i risultati che la cooperativa ha maturato nell'anno e di tracciare le linee di sviluppo future. Il focus solitamente è pedagogico-educativo; quest'anno però abbiamo voluto rivolgere lo sguardo al nostro interno, alle lavoratrici e ai lavoratori che garantiscono, con il loro impegno e le loro competenze, la qualità dei servizi. In un momento in cui il lavoro su sta profondamente trasformando nelle biografie individuali e collettive e di conseguenza sul mercato, abbiamo voluto mettere al centro della nostra plenaria l'interrogativo su quali siano oggi gli elementi

che garantiscono il benessere di lavoratori e lavoratrici, mantenendo la narrazione nelle due direzioni: il recente passato e il futuro».

La risposta ad un interrogativo così complesso non poteva che essere plurale perché pluridimensionale: organizzativa, culturale, economica. E così dopo la presentazione di **Leonello Vesentini** degli esiti – molto positivi e in linea con il trend di miglioramento degli anni precedenti – della survey sul clima aziendale realizzata da Gabrielli&Partner, sono intervenuti in talk condotti da **Sara Perugini** dell'Ufficio stampa della **Federazione**: il direttore **Mattia Garibaldi** in dialogo con **Marco Franceschini**, vice direttore dell'Istituto Artigianelli, e poi **Alessandra Deavi**, responsabile compliance, **Eleonora Mazzacca** responsabile amministrativa e **Lorenzo Depreto**, coordinatore pedagogico della cooperativa. È stato un racconto a più voci delle azioni realizzate e di quelle in corso: dal Family Audit alla certificazione di genere; dal lavoro sulle dinamiche relazionali al linguaggio; dall'efficientamento economico e alla patrimonializzazione della cooperativa che hanno permesso di renderla solida e di fare interventi a favore dei dipendenti anche in momenti critici nel contesto e potenzialmente destabilizzanti come quelli del lockdown.



Alcuni momenti dell'assemblea de La Coccinella (ph: Emma Bonvecchio).